

PI 8v. Adaptarea la schimbare a lucrătorilor, a întreprinderilor și a antreprenorilor  
Axa Prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific 3.8 Creșterea numărului de angajați care beneficiază de instrumente, metode, practici etc standard de management al resurselor umane și de condiții de lucru îmbunătățite în vederea adaptării activității la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
4S16	Realizare imediată Specific de program	Persoane care beneficiază de sprijin, din care: - persoane care asigură managementul strategic al companiilor - persoane din departamentele de resurse umane, - antreprenori	<p>► Acest indicator reprezintă numărul de persoane care beneficiază de sprijin în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivului Specific 3.8 și care la momentul intrării în operațiunile FSE îndeplinesc după caz, următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>persoana este încadrată cu contract individual de muncă</i> (cu normă întreagă sau cu timp parțial)</li> <li>▪ <i>locul de muncă ocupat este în regiunea de dezvoltare eligibilă, în care se implementează activitățile proiectului</i></li> <li>▪ <i>persoana ocupă o poziție de management sau o poziție în departamentul de resurse umane</i></li> <li>▪ <i>persoana, prin atribuțiile pe care le are conform fișei de post, este implicată în asigurarea managementului strategic al întreprinderii respective (după caz)</i></li> <li>▪ <i>persoana își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI (conform tabelului nr.2 din HG nr.775/2015 privind aprobarea Strategiei naționale pentru competitivitate 2015-2020.</i></li> <li>▪ <i>persoana este antreprenor</i></li> </ul>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Indicator	Definiția indicatorului
				<p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>”Managementul strategic” reprezintă o nouă formă de management bazată pe strategie, prin care managerii urmăresc să asigure evoluția și performanțele organizației pe termen lung, accentul punându-se pe formularea riguroasă a strategiei, pe implementarea sistemică și eficace și pe evaluarea continuă a acesteia.</p> <p>Sursa: ”Management General”, Ion Popa, 2005</p> <p>”Antreprenorul” este o persoană fizică autorizată sau o persoană juridică care, în mod individual sau în asociere cu alte persoane fizice autorizate sau cu persoane juridice, organizează o societate comercială în vederea desfășurării unor fapte și acte de comerț, în scopul obținerii de profit prin realizarea de bunuri materiale, respectiv prestări de servicii, din vânzarea acestora pe piață, în condiții de concurență.</p> <p>Sursa: Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii</p> <p>”Departamentul de resurse umane” reprezintă structura organizației abilitată să pună în valoare toate celelalte resurse de care dispune organizația, în vederea atingerii obiectivelor strategice și imediate.</p> <p>Sursa: ”Managementul resurselor umane”, Stefan Stanciu, Mihaela Ionescu, Cristina Leovaridis, 2003</p> <p>”Persoanele angajate” sunt persoane cu vârsta de 16 ani și peste care au prestat muncă pentru salariu, profit sau câștig familial sau care nu au prestat muncă dar au avut</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Indicator	Definiția indicatorului
				<p>un loc de muncă sau o afacere din care au lipsit temporar din cauza, de exemplu, unei boli, concediului, disputelor industriale și educației și formării.</p> <p>Sursa: Eurostat, "Labour force survey: Methods and definitions, 1998 Edition", Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 1999, p. 64</p> <p>"Data intrării în operațiunea FSE" reprezintă „data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune”.</p> <p>Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</p> <p>„Operațiune” înseamnă un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente;</p> <p>Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</p> <p>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoane care asigură managementul strategic al companiilor</li> <li>- persoane din departamentele de resurse umane,</li> <li>- antreprenori</li> </ul> <p>Colectarea datelor: La 4 săptămâni de la ieșirea din intervenție</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			Obținerea datelor Formular înregistrare (anagajament participant pentru furnizare date la intrare și la 4 săptămâni de la ieșirea din intervenție)
4S17	Indicator de realizare	Întreprinderi sprijinite, din care: - IMM-uri	<p>Acest indicator reprezintă numărul de întreprinderi care au fost sprijinite direct în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivului Specific 3.8 și care la momentul acordării sprijinului FSE îndeplinesc cumulativ următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- activează într-una din regiunile de dezvoltare eligibile și au sediul social sau cel puțin un punct de lucru/filială în respectiva regiune</li> <li>- beneficiarul își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, sau intenționează să își adapteze activitatea la aceste sectoare/ domenii</li> <li>- se încadrează în categoria IMM-uri așa cum sunt definite în Legea nr.346/2004.</li> </ul> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p> <p>“Întreprinderi” în conformitate cu Institutul Național de Statistică, sunt un grup de persoane juridice format ca entitate organizațională pentru producția de bunuri, servicii comerciale sau servicii de interes social, care are autonomie de decizie, în special pentru asigurarea resurselor sale curente.</p> <p>“Întreprindere” reprezintă orice entitate angajată într-o activitate economică, indiferent de forma sa</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Indicator	Definiția indicatorului
				<p>juridică. Aceasta include, în special, persoanele care lucrează pe cont propriu și asociațiile familiale angajate în activități artizanate sau de orice alt fel, precum și parteneriatele și asociațiile angajate în mod regulat într-o activitate economică.</p> <p>Sursa: Recomandarea Comisiei Europene din data de 6 mai 2003 privind definiția microîntreprinderilor și a întreprinderilor mici și mijlocii.</p> <p>Indicatorul va fi colectat separat pentru IMM-uri, unde:</p> <p>„Întreprinderi mici și mijlocii” sunt acele întreprinderi care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) au un număr mediu anual de salariați mai mic de 250;</p> <p>b) realizează o cifră de afaceri anuală echivalentă cu până la 50 milioane de euro sau totalul activelor nu depășește echivalentul în lei a 43 milioane de euro, în conformitate cu ultimele situații financiare aprobate.</p> <p>Total active înseamnă active plus active circulante plus cheltuieli în avans</p> <p>Sursa: Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, Art. 4</p> <p>“Data intrării în operațiunea FSE” reprezintă „data la care entitatea a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune”.</p> <p>Sursa: Anexa D – Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
4S13	Indicator de rezultat imediat	Întreprinderi care au introdus sisteme instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane/ condiții de lucru îmbunătățite, din care: - IMM-uri	<p>„Operațiune” înseamnă un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente;</p> <p>Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</p> <p>DATE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</p> <p>- Întreprinderi mici și mijlocii</p> <p>Acest indicator reprezintă numărul de întreprinderi care, urmare a sprijinului direct oferit în cadrul Obiectivului Specific 3.8, au introdus sisteme, instrumente, metode, practici etc. standard de management al resurselor umane sau și-au îmbunătățit condițiile de lucru, (în conformitate cu definiția de mai jos) și care la momentul acordării sprijinului în FSE îndeplineau cumulativ următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- activează într-una din regiunile de dezvoltare eligibile și au sediul social sau cel puțin un punct de lucru/filială în respectiva regiune</li> <li>- beneficiarul își desfășoară activitatea în sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, sau intenționează să își adapteze activitatea la aceste sectoare/ domenii</li> </ul> <p>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Indicator	Definiția indicatorului
				<p>“Întreprinderi” conform Institutului Național de Statistică, sunt un grup de persoane juridice format ca entitate organizațională pentru producția de bunuri, servicii comerciale sau servicii de interes social, care are autonomie de decizie, în special pentru asigurarea resurselor sale curente.</p> <p>“Întreprindere” reprezintă orice entitate angajată într-o activitate economică, indiferent de forma sa juridică. Aceasta include, în special, persoanele care lucrează pe cont propriu și asociațiile familiale angajate în activități artizanale sau de orice alt fel, precum și parteneriatele și asociațiile angajate în mod regulat într-o activitate economică.</p> <p>Sursa: Recomandarea Comisiei Europene din data de 6 mai 2003 privind definiția microîntreprinderilor și a întreprinderilor mici și mijlocii.</p> <p>“Managementul resurselor umane” este procesul în urma căruia angajații obțin nivelul dorit de satisfacție, iar organizațiile cărora le aparțin își ating scopurile propuse, prin armonizarea a patru elemente:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. mediul;</li> <li>2. organizația;</li> <li>3. postul;</li> <li>4. angajatul;</li> </ol> <p>Sursa: “Factorul uman și performanțele organizației”, Alexandrina Deaconu, Simona Podgoreanu, Lavinia Rasca, 2004</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>„Condiții de lucru” reprezintă o paletă largă de concepte, de la programul de lucru (ore de lucru, concediu, program de lucru), până la remunerare, cât și condițiile fizice sau nivelul de stres.</p> <p>Sursa: International Labour Organization</p> <p>Indicatorul va fi colectat separat pentru IMM-uri, unde:</p> <p>„Întreprinderi mici și mijlocii” sunt acele întreprinderi care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) au un număr mediu anual de salariați mai mic de 250;</p> <p>b) realizează o cifră de afaceri anuală echivalentă cu până la 50 milioane de euro sau totalul activelor nu depășește echivalentul în lei a 43 milioane de euro, în conformitate cu ultimele situații financiare aprobate.</p> <p>Total active înseamnă active plus active circulante plus cheltuieli în avans</p> <p>Sursa: Legea nr. 346/2004 privind stimularea înființării și dezvoltării întreprinderilor mici și mijlocii, Art. 4</p> <p>„Data intrării în operațiunea FSE” reprezintă „data la care entitatea a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune”.</p> <p>Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</p> <p>„Operațiune” înseamnă un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la</p>



COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente;</p> <p>Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</p> <p>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</p> <p>- Întreprinderi mici și mijlocii</p>
4S14	Indicator de rezultat imediat	<p>Persoane certificate/care și-au îmbunătățit nivelul de calificare urmare a sprijinului primit, din care:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoane care asigură managementul strategic al companiilor</li> <li>- persoane din departamentele de resurse umane</li> <li>- antreprenori</li> </ul>	<p>Acest indicator reprezintă numărul de persoane care, urmare a sprijinului direct oferit în cadrul operațiunilor finanțate în contextul Obiectivului Specific 3.8, au primit certificate sau și-au îmbunătățit nivelul de calificare (conform definiției de mai jos) și care la data înțrării în operațiunile FSE au îndeplinit după caz, următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>persoana este încadrată cu contract individual de muncă</i> (cu normă întreagă sau cu timp parțial)</li> <li>▪ <i>locul de muncă ocupat este în regiunea de dezvoltare eligibilă</i>, în care se implementează activitățile proiectului</li> <li>▪ <i>persoana ocupă o poziție de management sau o poziție în departamentul de resurse umane</i></li> <li>▪ <i>persoana, prin atribuțiile pe care le are conform fișei de post, este implicată în asigurarea managementului strategic al întreprinderii respective (după caz)</i></li> <li>▪ <i>persoana își desfășoară activitatea într-unul din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în corelare cu unul din domeniile de specializare inteligentă conform</i></li> </ul>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p><i>SNCDI (conform tabelului nr.2 din HG nr.775/2015 privind aprobarea Strategiei naționale pentru competitivitate 2015-2020.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <i>persoana este antreprenor</i></li> </ul> <p><b>EXPLICAȚIILE TERMENILOR:</b></p> <p>„Calificarea”, respectiv recalificarea, reprezintă pregătirea profesională care conduce la dobândirea unui ansamblu de competențe profesionale care permit unei persoane să desfășoare activități specifice uneia sau mai multor ocupații.</p> <p>Sursa: Ordonanța nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată</p> <p>Prin “persoane certificate” se înțeleg persoanele care au participat la activități de învățare în diferite contexte (formale, nonformale și informale) și care obțin o diplomă sau un certificat acordate în urma unui proces de evaluare. Diploma sau certificatul se acordă de entitatea care a organizat și desfășurat procesul de învățare și procesul de evaluare. În funcție de tipologia activității de învățare și de evaluare, diplomele și certificatele obținute vor fi recunoscute, fie la nivel de întreprindere (solicitant), fie la nivel național conform OUG nr.129/31.08.2000, republicată și/sau Legii nr.1/2011 educației naționale, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>”Managementul strategic” reprezintă o nouă formă de management bazată pe strategii, prin care managerii urmăresc să asigure evoluția și performanțele</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Indicator	Definiția indicatorului
				<p>organizației pe termen lung, accentul punându-se pe formularea riguroasă a strategiei, pe implementarea sistemică și eficace și pe evaluarea continuă a acesteia.</p> <p>Sursa: "Management General", Ion Popa, 2005</p> <p>"Antreprenorul" este o persoană fizică autorizată sau o persoană juridică care, în mod individual sau în asocieri cu alte persoane fizice autorizate sau cu persoane juridice, organizează o societate comercială în vederea desfășurării unor fapte și acte de comerț, în scopul obținerii de profit prin realizarea de bunuri materiale, respectiv prestări de servicii, din vânzarea acestora pe piață, în condiții de concurență.</p> <p>Sursa: Legea 133/ 1999 privind stimularea întreprinzătorilor privați pentru înființarea și dezvoltarea întreprinderilor mici și mijlocii</p> <p>"Departamentul de resurse umane" reprezintă structura organizației abilitată să pună în valoare toate celelalte resurse de care dispune organizația, în vederea atingerii obiectivelor strategice și imediate.</p> <p>Sursa: "Managementul resurselor umane", Stefan Stanciu, Mihaela Ionescu, Cristina Leovaridis, 2003</p> <p>"Data intrării în operațiunea FSE" reprezintă „data la care persoana a beneficiat prima dată de sprijinul oferit prin operațiune”.</p> <p>Sursa: Anexa D - Orientare practică privind colectarea și validarea datelor din orientările Comisiei Europene</p>

COD	Tip de indicator (de Realizare Imediată/ de Rezultat și Specific/ Comun)	Denumire Indicator	Definiția indicatorului
			<p>„Operațiune” înseamnă un proiect, un contract, o acțiune sau un grup de proiecte selectate de autoritățile de management ale programelor în cauză sau sub responsabilitatea acestora, care contribuie la realizarea obiectivelor unei priorități sau unor priorități aferente;</p> <p>Sursa: Regulament (UE) nr. 1303/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune</p> <p>DATELE VOR FI COLECTATE, MONITORIZATE ȘI RAPORTATE PENTRU URMĂTOARELE CATEGORII:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- persoane care asigură managementul strategic al companiilor</li> <li>- persoane din departamentele de resurse umane</li> <li>- antreprenori</li> </ul>